



Wij kiezen voor **CSB**. En jij?

De schoolleiding, de medewerkers en leerlingen van de CSB zijn per 1 maart 2019 op zoek naar een nieuwe collega voor de functie

---

**TEAMLEIDER M/V 0,8-1,0 FTE**

---

#### CONTEXT

De teamleider is onderdeel van de schoolleiding. Draagt bij aan de totstandkoming van het schoolplan en werkt vanuit de kaders die hierin zijn opgenomen. De teamleider geeft leiding aan een team docenten, coacht het team en de individuele docenten en handelt hierbij conform schoolplan. Er zijn 4 teamleiders die ieder naast deze taken verantwoordelijk zijn voor één of meer portefeuilles zoals ICT, kwaliteit, formatie, roosterzaken en werving. De teamleider is verantwoording schuldig aan de rector.

CSB werkt vanuit een combinatie van ontwikkelingsgericht projectonderwijs met een eigen curriculum naast lessen in een meer traditioneel curriculum. Voor het zichtbaar maken van de ontwikkeling werken aan de hand Rubrics en het traditionele curriculum aan de hand van cijfers. In de middenbouw werken we ook samen met externe initiatieven zoals de Bildungsacademie.

De school zoekt een bevoegen teamleider met een sterke persoonlijkheid en een groot hart voor onze leerlingen. Minstens even belangrijk is dat de nieuwe teamleider in staat is op een aansprekende manier de teamontwikkeling ter hand te nemen.

Voor meer informatie <https://csb.nl/> en <https://cedergroep.nl/>

#### VERANTWOORDELIJKHEIDSGEBIEDEN:

- Bijdrage aan schoolplan en opstellen en uitvoeren teamplan;
- Leidinggeven langs de principes van de lerende organisatie;
- Mede verantwoordelijkheid voor de continuïteit en de kwaliteit van het onderwijs;
- Verantwoordelijk voor diverse schoolbrede portefeuilles. Op dit moment is kennis en vaardigheden ICT noodzakelijk. Wenselijk is de affiniteit met Kwaliteitszorg;
- (optioneel) lestaak binnen de leerjaren van het team;
- Vooralsnog een rol van leerling coördinator tweede klassen met de werkzaamheden die hierbij horen.

## GEVRAAGDE COMPETENTIES:

- Creatief;
- Samenwerken;
- ICT-vaardig;
- Doelgericht;
- Systeemdenken;
- Coachend leidinggeven;
- Delegeren.

## FUNCTIE-EISEN

- U hebt een HBO/WO werk- en denkniveau;
- Aantoonbare affiniteit met het onderwijs;
- Ervaring en/of affiniteit met leidinggeven;
- Kennis als het gaat om (directe) leerlingenzaken (eerste fase in deze rol tot taakgebieden);
- Aanvulling op het team als het gaat om ICT kennis en vaardigheden.

## ARBEIDSVOORWAARDEN

De teamleider CSB ontvangt een salaris in overeenstemming met de zwaarte van de functie conform schaal 12 CAO VO (+ toelages). Voor secundaire arbeidsvoorwaarden zie CAO VO. Bij benoeming krijgt u een aanbod in de vorm van een jaarcontract, waarna verlenging bij gebleken geschiktheid uitgangspunt is.

## SOLLICITEREN

Belangstellende kandidaten worden uitgenodigd om te solliciteren door middel van een motivatiebrief en curriculum vitae, gericht aan de heer T.Verheul, rector CSB.

Uw sollicitatie of eventuele vragen kunt u richten aan de rector via [t.verheul@csb-amsterdam.nl](mailto:t.verheul@csb-amsterdam.nl) De sluitingsdatum is 7 januari.

## PROCEDURE

Na een eerste selectieronde op basis van brief en curriculum vitae volgt:

1. 1<sup>e</sup> gespreksronde
2. 2<sup>de</sup> gespreksronde
3. Eventueel 3<sup>de</sup> gespreksronde
4. Arbeidsvoorwaardengesprek
5. Een ontwikkel assessment als startpunt

Met betrekking tot de sollicitatieprocedure is een BenoemingsAdviesCommissie (BAC) samengesteld. Deze commissie bestaat uit de rector, een teamleider en lid van het team.